

к постановлению коллегии Министерст-
ва автомобильных дорог Казахской ССР
и РК профсоюза рабочих автотранспор-
та и шоссейных дорог

« 12 » марта 1962г. № 39-34

П О Л О Ж Е Н И Е

О КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЕ И БРИГАДИРЕ НА
ТЕКУЩЕМ РЕМОНТЕ И СОДЕРЖАНИИ АВТОМО-
БИЛЬНЫХ ДОРОГ ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННОГО И
РЕСПУБЛИКАНСКОГО ЗНАЧЕНИЯ

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

І.І. Настоящее положение о комплексной бригаде и бригадире разработано на основе "Типового положения о производственной бригаде, бригадире, совете бригады и совете бригадиров", утвержденного постановлением Государственного Комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов № 389/22-ІІ9 от 31 декабря 1960г.

І.2. Основной формой организации труда на текщем ремонте и содержании дорог является бригадная форма.

І.3. Главным в деятельности бригад является постоянное обеспечение высокого качества содержания и сохранности дорог при наименьших затратах труда и материальных ресурсов.

І.4. Организационная форма бригады, ее численный и квалификационный состав, определяется исходя из видов и объемов дорожно-ремонтных работ на основе норм протяженности обслуживания дорог и норм затрат труда. При комплектовании бригады рекомендуется добиваться постоянства ее состава в течение всего года.

І.5. Бригада создается в соответствии с приказом начальника ДЭУ. Комплектование вновь создаваемой бригады осуществляется на основе принципа добровольности. При включении в состав бригады новых рабочих принимается во внимание мнение бригады.

ІІ. ОРГАНИЗАЦИЯ, ОПЛАТА ТРУДА И ПРФИМИРОВАНИЕ

2.І. Бригады организуются как при ДЭУ, так и при ДЭП и могут быть комплексными и специализированными. Специализированные бригады (звенья) выполняют, как правило, работы по текущему ремонту и содержанию отдельного конструктивного элемента дороги или отдельных видов работ. Это бригады (звенья) по обстановки пути, которые создаются для обеспечения бесперебойного и безопасного движения автомобильного транспорта, несения патрульной службы, оперативного и качественного выполнения работ по установке недостающих знаков и ограждений, исправлению, окраске и замене их на всей сети дорог.

В состав этих бригад (звеньев) включаются дорожные рабочие, маляры, сварщики, водители машин и др. Бригаде придается постоянная машина "Дорремслужба". Для производства работ по установке панно, ограждений, знаков и др. привлекаются необходимые механизмы и автотранспорт.

Такие же бригады (звенья) создаются для обслуживания горных перевалов, больших мостов, петепроводов и других сложных участков дорог.

2.2. Комплексные бригады организовываются для выполнения всего комплекса работ на обслуживаемом участке автомобильных дорог. В состав этих бригад входит дорожные рабочие, водители машин и механизаторы. Численность бригад определяется по нормативам обслуживания. Она зависит от протяженности обслуживаемого участка, типа покрытия, интенсивности движения, наличия подходов к городам и крупным населенным пунктам, рельефа местности, числа полос движения, продолжительности эксплуатации после строительства или капитального ремонта, административного значения дороги.

2.3. При возникновении значительных объемов работ (по ямочному ремонту дорог, устранению пучин, просадок и др.) с целью оперативного и качественного проведения этих работ на всей сети дорог при ДАУ могут организовываться бригады, которые оснащаются необходимой дорожной техникой и автотранспортом.

2.4. Оплата труда рабочих в бригадах осуществляется в соответствии с "Положением об оплате труда в комплексных бригадах на текущем ремонте и содержании автомобильных дорог", утвержденным Министерством автомобильных дорог Казахской ССР.

2.5. Основной формой оплаты труда в бригадах является оплата по единому наряду-нормированному заданию за конечный результат с премированием за качественное выполнение работ и содержание закрепленного участка. При обслуживании участков численностью меньшей чем нормативная производится доплата за счет экономии фонда заработной платы.

2.6. В отдельных случаях при значительных разрушениях на дороге и необходимости выполнения большого объема работ по текущему ремонту может применяться сдельная оплата труда с премированием за своевременное и качественное выполнение задания.

2.7. Распределение коллективного заработка между членами бригады производится в соответствии с присвоенными тарифными разрядами и фактически отработанным временем. В целях более полного учета индивидуального вклада каждого рабочего в результаты кол-

лективного труда бригады по решению ее общего собрания применяются коэффициенты трудового участия (КТУ). Минимальный размер заработной платы членов бригады не может быть ниже размера установленной им тарифной ставки за отработанное время, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством (при невыполнении норм выработки, браке в работе и простое по вине рабочего).

Доплата бригадирам за руководство бригадой производится в соответствии с установленными положениями.

2.8. Планирование объемов работ по текущему ремонту и содержанию дорог бригаде производится ежемесячно на основании дефектных ведомостей приемки выполненных работ и актов оценки качества состояния дорог за предыдущий месяц.

Бригаде доводится задание по качественному содержанию, закрепленного за ней участка.

2.9. Нормированное задание включает в себя адреса работ, объемы и трудозатраты на их выполнение.

2.10. Членом бригады производственные задания на смену или другой срок устанавливаются бригадиром. Для успешного выполнения поставленных задач перед бригадами по повышению эффективности и качества работы важное значение имеет организация социалистического соревнования между бригадами в масштабе участка, организации. Принятые решения по организации труда и заработной платы, а также показатели производственной деятельности коллектива бригады рекомендуется отражать в трудовом паспорте бригады.

2.11. Оценка содержания, приемка объемов и оценка качества работ производится ежемесячно комиссией из представителя упрдора, ДЭУ с участием бригадира.

III. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ БРИГАДИРА

3.1. Бригаду возглавляет бригадир, назначаемый из числа передовых, наиболее квалифицированных рабочих, обладающий организаторскими способностями и пользующийся авторитетом у членов бригады. Не освобожденный от выполнения работ в качестве рабочего бригадир наряду со знаниями, предусмотренными по его профессии в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий

рабочих, дополнительно должен знать технологию работ по текущему ремонту и содержанию дорог, организацию, нормы и порядок оплаты труда, применяемые в бригаде, требования, предъявляемые к качеству работ, а также к используемым дорожно-строительным материалам, правила эксплуатации закрепленного за бригадой производственного оборудования, инструкции по охране труда, технике безопасности и противопожарной безопасности при выполнении работ, поручаемых бригаде.

3.2. Бригадир назначается приказом начальника ДАУ по представлению мастера. При этом принимается во внимание мнение бригады.

3.3. Бригадир как руководитель бригады имеет право:

- принимать участие в разработке текущих планов бригады;
- давать рабочим бригады необходимые указания по производству работ, имеющие для них обязательный характер;
- вносить администрации предложения о зачислении рабочих в бригаду и исключении из нее с учетом мнения коллектива бригады;
- участвовать в приеме выполненных работ и оценке качества содержания закрепленного за бригадой участка;
- приостанавливать работу в тех случаях, когда нарушение правил по технике безопасности может повлечь за собой угрозу жизни и здоровью рабочих; немедленно сообщать об этом мастеру;
- предоставлять совместно с учетом мнения коллектива бригады предложения администрации о применении мер общественного воздействия или наложения дисциплинарных взысканий на отдельных членов бригады за неисполнение возложенных на них обязанностей, нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

3.4. Основные обязанности бригадира:

- организовывать в бригаде труд с учетом требований его научной организации, добиваться расширения совмещения профессий, внедрения прогрессивных форм организации и передовых методов труда;
- своевременно доводить производственные задания до рабочих бригады, производить их расстановку в соответствии с технологическим (производственным) процессом, картами организации труда и квалификацией;
- осуществлять контроль за соблюдением членами бригады технологического процесса, требований, предусмотренных в картах организации труда и выполнением производственных заданий;

- проверять обеспеченность рабочих мест сырьем, материалами, инструментом, приспособлениями, принимать необходимые меры по предупреждению и ликвидации простоев, аварий, исправлению обнаруженных дефектов и недостатков в работе, производить приемку работ, выполненных членами бригады;

- добиваться наибольшего экономического эффекта на основе совершенствования организации труда, рационального использования оборудования, всех видов ресурсов;

- развивать и поддерживать инициативу рабочих бригады по принятию личных производственных планов, снижению трудоемкости работ, всемерно добиваться внедрения технически обоснованных норм трудовых затрат, вносить с учетом мнения коллектива бригады предложения по пересмотру норм труда, помогать членам бригады осваивать новые нормы, разъяснять им условия оплаты труда, принимать участие в работе общественных бюро НОТ и нормирования труда;

- систематически повышать свой идейно-политический и культурно-технический уровень. Личным примером воспитывать у рабочих бригады коммунистическое отношение к труду, бережливое отношение к социалистической собственности;

- организовывать социалистическое соревнование в бригаде, укреплять трудовую и производственную дисциплину, всемерно способствовать повышению квалификации и экономических знаний членов бригады, развитию наставничества, изобретательства и рационализации;

3.5. Бригадир осуществляет свою работу в тесном взаимодействии с коллективом бригады, вносит на рассмотрение вопросы деятельности бригады (состояние трудовой дисциплины, представление членов бригады к установлению надбавок и доплат, определение размеров КТУ и др.).

Неисполнение бригадиром возложенных на него обязанностей влечет за собой применение мер общественного воздействия, наложения дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством или освобождение от руководства бригадой. Освобождение бригадира от руководства бригадой производится, принимая во внимание мнение членов бригады, приказом (распоряжением) администрации.